

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT (H/F)

SYNTHESE DE L'OFFRE

Employeur : PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
Grade : Educateur de jeune enfant, Filière médico-sociale, Cat. A
Date de dépôt de l'offre : 08 Juillet 2026
Type d'emploi : Emploi Permanent
Temps de travail : Temps Complet
Durée : 35h00
Nombre de postes : 1
Poste à pourvoir le : 1^{er} Septembre 2026
Date limite de candidature : 09 Août 2026
Service d'affectation : Pôle Vie Territoriale – Petite-enfance, Crèche « Les Premiers Pas »

LIEU DE TRAVAIL

Département du lieu de travail : Alpes-de-Haute-Provence
Lieux de travail : 04000 Digne-les-Bains

DETAILS DE L'OFFRE

L'établissement d'accueil du jeune enfant (E.A.J.E.) « Les Premiers Pas », situé à Digne-les-Bains, est une structure intercommunale gérée par Provence Alpes Agglomération, offrant une capacité d'accueil de 45 berceaux en accueil régulier complétée par 15 berceaux de multi-accueil destinés aux jeunes enfants du territoire.

La structure s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire d'environ 20 professionnels, composée notamment d'une infirmière, d'une psychologue, d'une secrétaire, d'une directrice adjointe ainsi que de professionnels de la petite enfance assurant l'accompagnement quotidien des enfants et de leurs familles.

Implantée en centre-ville de Digne-les-Bains, la crèche bénéficie d'un environnement privilégié avec un grand parc arboré, offrant aux enfants un cadre propice aux activités extérieures, à la découverte de la nature et au développement de leur autonomie dans un environnement sécurisé et stimulant. L'établissement s'inscrit dans la politique petite enfance de Provence Alpes Agglomération, avec une attention particulière portée à la qualité de l'accueil, au soutien à la parentalité et au travail partenarial sur le territoire.

Provence Alpes Agglomération recherche un directeur d'établissement d'accueil du jeune enfant (H/F), pour la crèche « Les Premiers Pas » & « Le P'tit Jardin » de Digne-les-Bains.

Sous l'autorité du Chef de service petite enfance / enfance, les missions sont :

- Piloter et mettre en œuvre le projet d'établissement en cohérence avec les orientations de la collectivité
- Garantir la qualité de l'accueil, le bien-être, la santé et la sécurité de l'enfant
- Encadrer, animer et accompagner une équipe pluridisciplinaire
- Développer une relation de confiance avec les familles et les partenaires
- Assurer la gestion administrative, budgétaire et réglementaire de la structure
- Elaborer et faire vivre le projet éducatif et pédagogique
- Organiser le fonctionnement quotidien de l'établissement (planning, ressources humaines, coordination des équipes ...)
- Accompagner les pratiques professionnelles et promouvoir la bienveillance
- Veiller au respect de la réglementation, des procédures et des normes d'hygiène et de sécurité
- Assurer le suivi des admissions, des relations avec les familles et les partenariats institutionnels.

PROFIL DU CANDIDAT : Diplôme d'état de puériculture ou diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants ou diplôme d'état de Docteur en médecine ou expérience professionnelle de trois années en qualité de directeur, directeur adjoint, responsable technique ou référent technique au sein d'un ou plusieurs E.A.J.E.. (Les professionnels ayant exercé exclusivement des fonctions de référent technique doivent en outre être titulaires du diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture.)

- Compétences solides du développement du jeune enfant et de la réglementation des E.A.J.E.
- Compétences en management, animation d'équipe et conduite de projet
- Capacité d'organisation, d'anticipation et de prise de décision
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute, de la communication et du travail partenarial
- Maîtrise des outils informatiques et de la gestion administrative.

REMUNERATION :

- Rémunération selon grille indiciaire
- Titres-restaurant (valeur faciale 8,40€ - participation employeur 60%)
- Participation employeur mutuelle santé et prévoyance

CONDITIONS D'EMPLOI : Permis B, en cours de validité, apprécié.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

En interne : Avec les adjoints de direction, le Chef de service petite-enfance / enfance, avec les familles, le public et les jeunes enfants

En externe : avec les intervenants, les organismes extérieurs et les partenaires. Relations ponctuelles avec la PMI, la CAF et avec les acteurs de la vie locale (associations).

CONTACTS ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Transmettre votre CV ainsi que votre LETTRE DE MOTIVATION au Service des Ressources Humaines à l'adresse courriel suivante :

recrutement@provencealpesagglo.fr - 04 92 32 42 10